

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE SANTA CATARINA
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
GRUPO DE TRABALHO DIVERSIDADES

Relatório de Atividades 2021

SUMÁRIO

SUMÁRIO.....	1
APRESENTAÇÃO.....	2
2 Identidade visual do GT Diversidades	3
3 Letramento Racial.....	3
2. <i>Live</i>	4
3 Censo da Diversidade: “conhecer para respeitar” (SEI n. 0033496-49.2021.8.24.0710)	5
4 Página do GT Diversidades (SEI n. 0020033-74.2020.8.24.0710).....	5
5 Manual de Redação e Padronização de Textos do TJSC (SEI n. 0020234-32.2021.8.24.0710)	6
6 Caderno temático da diversidade no PJSC	7
7 Projeto Kunhã Kuery! Nhãmbopaha Jeiko Asy	8
8 Cartilha antirracista	8
9 Inclusão de disciplina sobre direitos humanos, raça e gênero, no Mestrado Profissional em Direito.	9
10 Inclusão no programa “Formar para Transformar” de módulo sobre racismo. ..	9
11 Reuniões	10
12 Notícias	11

APRESENTAÇÃO

O Grupo de Trabalho Diversidades foi criado por meio da Portaria GP n. 240/2021, de 1 de março de 2021, para elaborar estudos e indicar soluções com vistas à proposição de políticas judiciárias sobre igualdade racial, questões étnico-raciais e da população lésbica, gay, bissexual, transexual, travesti e intersexo (LGBTI), no âmbito do Poder Judiciário do Estado de Santa Catarina, bem como para dar subsídio ao grupo “Democratizando” do CNJ.

Em 13 de julho de 2021, através de despacho do presidente Ricardo Roesler (SEI n. 0020033-74.2020.8.24.0719), a portaria foi prorrogada por mais 120 dias.

Suas atribuições estão especificadas no artigo 2º da referida portaria:

- I – realizar estudos e apresentar diagnósticos sobre dados que conduzam o aperfeiçoamento dos marcos legais e institucionais sobre o tema, no âmbito do Poder Judiciário;
- II – apresentar propostas de políticas públicas judiciárias que objetivem modernizar e dar maior efetividade à atuação do Poder Judiciário no enfrentamento das questões étnico-raciais e LGBTI, que se manifesta no país e também institucionalmente no sistema de justiça;
- III - propor capacitações voltadas para o desenvolvimento e para o aprimoramento de conhecimentos, habilidades e competências de magistrados e servidores;
- IV - propor ações e projetos destinados ao combate da discriminação, do preconceito e de outras expressões da desigualdade de raça, gênero, condição física, orientação sexual, religiosa e de outros valores ou direitos protegidos ou que comprometam os ideais defendidos pela Constituição Federal de 1988;
- V- indicar magistrados ou servidores do Grupo de Trabalho para manifestarem-se em processos administrativos encaminhados pela Cevid, que envolvam a temática do Grupo de Trabalho.

A presidência do GT é exercida pela Desembargadora Salete Silva Sommariva, com a coordenação executiva do juiz Edison Alvanir Anjos de Oliveira Júnior.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2021

1 Identidade visual

Foi criado pelo Núcleo de Comunicação Institucional do Tribunal de Justiça uma identidade visual para o Grupo de Trabalho.



Foto 1: identidade visual do GT Diversidades

2 Letramento Racial

Visando estudar as questões raciais de forma mais aprofundada, foi realizado o letramento racial entre os integrantes do GT. A obra escolhida foi **“Memórias da Plantação: episódios de racismo cotidiano”**, de Grada Kilomba¹.

¹ Memórias da Plantação é uma compilação de episódios cotidianos de racismo, escritos sob a forma de pequenas histórias psicanalíticas. Das políticas de espaço e exclusão às políticas do corpo e do cabelo, passando pelos insultos raciais, Grada Kilomba desmonta, de modo incisivo, a normalidade do racismo, expondo a violência e o trauma de se ser colocada/o como Outra/o. Publicado originalmente em inglês, em 2008, Memórias da Plantação tornou-se uma importante contribuição para o discurso acadêmico internacional. Obra interdisciplinar, que combina teoria pós-colonial, estudos da

A leitura de capítulos do livro foi realizada através de reuniões mensais, onde cada integrante participante lia previamente dois capítulos, e os expunha ao grupo.



Foto 2: livro “Memórias da plantação”, de Grada Kilomba

2. Live

Em alusão ao Dia Internacional contra a Discriminação Racial, celebrado no dia 21 de março, foi realizada, no dia 18-03-2021, a *live* “**O papel do judiciário catarinense em tempos de pós-democracia racial**”. A abertura do evento foi realizada pela des. Salete Silva Sommariva, presidente do GT Diversidades, e teve como palestrante o advogado Fernando Góes e como mediadora a juíza de direito Fernanda Pereira Nunes. O evento foi visualizado por 503 pessoas.²

branquitude, psicanálise, estudos de gênero, feminismo negro e narrativa poética, esta é uma reflexão essencial e inovadora para as práticas descoloniais.

² Live disponível através do link: https://www.youtube.com/watch?v=te_x_nbAe3g&t=5s



Foto 3: banner “O papel do judiciário catarinense em tempos de pós-democracia racial”

3 Censo da Diversidade: “conhecer para respeitar” (SEI n. 0033496-49.2021.8.24.0710)

Objetivando mapear a percepção e as experiências dos membros do Poder Judiciário Catarinense (magistrados/as, servidores/as, estagiários/as, residentes judiciais e terceirizados/as), sobre assédio moral, sexual, questões étnico-raciais, de gênero e sexualidade, que foi aplicado o Censo da Diversidade: “Conhecer para respeitar”, composto por três formulários, desenvolvidos pelo GT Diversidades, pelo Núcleo de Estudos e Pesquisas (NEP) Participação Institucional Feminina e pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Assédio Sexual e Discriminação de primeiro e de segundo grau (CPEAMAS).

A finalidade do censo é dar base às políticas institucionais que ajudarão a prevenir e a combater qualquer tipo de discriminação no ambiente de trabalho.

4 Página do GT Diversidades (SEI n. 0020033-74.2020.8.24.0710)

Foi criada uma página para o GT Diversidades dentro da página da Cevid, para dar visibilidade acerca das ações promovidas pelo GT.

Dentro da página, pode ser acessado o calendário da diversidade. O link para acessar a página: <https://www.tjsc.jus.br/web/violencia-contra-a-mulher/grupo-de-trabalho-diversidades>



Foto 4: calendário da diversidade

5 Manual de Redação e Padronização de Textos do TJSC (SEI n. 0020234-32.2021.8.24.0710)

O GT observou, que o manual de redação e padronização de textos do TJSC não contemplava a linguagem inclusiva. Após pesquisa em diversos tribunais, e mediante deferimento do TRT da 4ª Região para uso do manual por eles elaborado, o GT sugeriu à presidência que a linguagem inclusiva fosse observada na atualização do manual do TJSC.



Foto 5: Manual de Redação e Padronização de textos do TRT 4ª Região.

6 Caderno temático da diversidade no PJSC

Foi elaborado uma pesquisa jurisprudencial nas questões LGBTQI+, nas áreas cível e criminal de segundo grau do TJSC, com o objetivo de criar um caderno temático de jurisprudência desta Corte, a exemplo do existente no STF. Paralelamente, diversos magistrados encaminharam suas decisões temáticas de primeiro grau, que foram inseridas na página do GT Diversidades ³.

³ Link da página do GT Diversidades: <https://www.tjsc.jus.br/web/violencia-contra-a-mulher/grupo-de-trabalho-diversidades>

7 Projeto Kunhã Kuery! Nhãmbopaha Jeiko Asy (SEI n. 0026643-24.2021.8.24.0710)

Ante a solicitação do magistrado Pedro Cruz Gabriel, da comarca de São Domingos, e a inexistência de cartilhas sobre violência doméstica voltadas à mulher indígena em SC, que foi realizado contato com o Tribunal de Justiça do Mato Grosso do Sul (TJMS) e celebrado termo de cooperação técnica entre Poder Judiciário de Santa Catarina e o Poder Judiciário do Mato Grosso do Sul. O objetivo do referido termo de cooperação foi a replicação do projeto Kunhã Kuery! Nhãmbopaha Jeiko Asy, de autoria do PJMS, em Santa Catarina.



Foto 6: projeto Kunhã Kuery! Nhãmbopaha Jeiko Asy - TJMS

8 Cartilha antirracista

Com o objetivo de informar, provocar reflexão e contribuir para promoção de uma postura antirracista, que será confeccionada pelo GT uma cartilha, que poderá servir como material de apoio aos magistrados que forem palestrar nas

escolas sobre o tema. Foram iniciados os estudos e o material será produzido nos próximos meses.

9 Inclusão de disciplina sobre direitos humanos, raça e gênero, no Mestrado Profissional em Direito (SEI n. 0005908-67.2021.8.24.0710)

Consultado a Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC, acerca da possibilidade de inclusão na grade de 2022 do Mestrado Profissional em Direito, dos temas sobre direitos humanos, raça e gênero. Em resposta, o Colegiado disse que aprovará na próxima reunião a disciplina **Acesso à justiça: Direitos humanos e relações interseccionais de gênero e raça**, que será oferecida no formato de seminário, no primeiro ou segundo semestre de 2022.

10 Inclusão no programa “Formar para Transformar” de módulo sobre racismo.

O programa “Formar para Transformar - EAD”, atualmente composto por três módulos, no ano de 2022 será acrescido um módulo sobre a “desconstrução do racismo”, que aumentará a carga horária do curso em 60h.



Foto 7 : logo do programa “Formar para Transformar”.

11 Reuniões

DATAS E HORÁRIOS PARA AS REUNIÕES DO GT DIVERSIDADES EM 2021			
MÊS	DIA / HORÁRIO (sempre às 10h)	LOCAL	ASSUNTOS
FEVEREIRO	12	Videoconferência	-
	26	Videoconferência	Reunião GT
MARÇO	26	Videoconferência	Reunião GT
	09	Videoconferência	Estudos (livro)
ABRIL	23	Videoconferência	Reunião GT
	28	Videoconferência	Reunião GT
JUNHO	25	Videoconferência	Reunião GT
	09	Videoconferência	Estudos (livro)
JULHO	23	Videoconferência	Reunião GT
	27	Videoconferência	Reunião GT
AGOSTO	24	Videoconferência	Reunião GT
	8	Videoconferência	Estudos (livro)
OUTUBRO	22	Videoconferência	Reunião GT
	26	Videoconferência	Reunião GT
NOVEMBRO	10	Videoconferência	Reunião GT
DEZEMBRO			

12 Notícias

Notícias do GT Diversidades em 2021	
11-01-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/racismo-e-outras-formas-de-preconceito-serao-debatidos-por-grupo-de-trabalho-do-pjsc
29-01-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/tj-no-dia-nacional-da-visibilidade-trans-propoe-debate-sobre-transfobia-estrutural
03-03-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/judiciario-catarinense-formaliza-grupo-de-trabalho-para-abordar-questoes-de-genero-e-raca
11-03-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/judiciario-catarinense-debatera-democracia-racial-em-evento-online-no-proximo-dia-18
12-04-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/gt-diversidades-do-pjsc-volta-a-discutir-racismo-estrutural-institucional-e-cotidiano
17-05-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/todas-as-vidas-e-meios-de-expressao-sao-legitimas-diz-expert-no-dia-contra-homofobia
16-06-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/evento-do-pj-discutira-igualdade-de-genero-e-das-diversidades-sob-o-olhar-da-justica
13-10-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/2-edicao-do-vcam-inicia-na-capital-com-objetivo-de-enfrentar-homofobia-e-transfobia
18-10-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/pessoas-morrem-por-serem-negras-mulheres-ou-gays-isso-preciso-mudar-diz-juiz-de-sc
17-11-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/censo-sobre-a-percepcao-dos-integrantes-do-pjsc-sobre-discriminacao-esta-em-andamento
19-11-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/pjsc-da-inicio-oficial-nesta-sexta-feira-ao-censo-das-diversidades-conhecer-para-respeitar-
25-11-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/santa-catarina-e-o-estado-brasileiro-recordista-em-registro-de-casos-de-injuria-racial
30-11-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/e-preciso-deter-o-discurso-de-odio-no-pais-para-combater-preconceito-diz-magistrada
09-12-2021	- https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/sem-homens-no-debate-sobre-violencia-domestica-diz-juiz-tudo-seguira-como-esta-

Senhor Presidente, tendo em vista a necessidade da análise dos dados referentes ao Censo da Diversidade: “conhecer para respeitar”, que ainda está em tramitação, e para dar continuidade as atividades iniciadas neste ano, sugiro que o GT Diversidades seja transformado em Comitê da Diversidade. Sugiro ainda, que a portaria que criou o GT Diversidades seja prorrogada até a instalação do referido Comitê.

Grupo de Trabalho Diversidades do Tribunal de Justiça de Santa Catarina